求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

応募・採用活動・インターンシップ等に安心して参加いただくために

策定：2026 年 9 月 22 日　／　施行：2026 年 10 月 1 日

株式会社コネクトの基本姿勢

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、採用面接、会社説明会、インターンシップ、職場体験その他の求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを認めません。安心して求職活動等に参加できる環境を整備し、問題が生じた場合は適切に対応します。

1. 対象となる方・場面

本方針は、当社の求人に応募する方に限らず、当社が実施する採用に資する活動や、職業選択に資する活動に参加する方を対象とします。対面での場面だけでなく、オンライン、電話、メール、SNS 等を通じた接触も含みます。

- 求人応募、採用面接、採用選考、会社説明会
- インターンシップ、就業体験、職場体験等
- OB・OG 訪問その他、就職・職業選択に関する当社従業員との接触
- 上記に付随するオンライン面談、電話、メール、SNS 等での連絡

2. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは

当社従業員による性的な言動により、求職者等の求職活動その他職業の選択に資する活動が阻害されるものをいいます。同性に対する言動も対象となり、性的指向やジェンダーアイデンティティにかかわらず適用されます。

3. 当社が禁止する行為

以下は例示であり、これらに限られるものではありません。

- 選考や職業選択に必要のない性的な質問、恋愛・交際・身体等に関する質問
- 性的な冗談、からかい、卑わいな発言、性的な画像・動画等の提示又は送信
- 業務上必要のない身体への接触、抱きつく等の行為
- 性的関係や交際を求める行為、立場や選考を利用して関係を迫る行為
- 断られているにもかかわらず、私的な食事、飲酒、デート等へ執拗に誘う行為
- 私的な連絡先・SNS アカウントの交換を強要する、私的なメッセージを繰り返し送る行為
- 性的な噂や個人情報を本人の意思に反して広める行為

4. 採用活動等における当社の取組

- 採用担当者、面接官、管理監督者その他関係者に対し、本方針を周知し、必要な教育を行います。
- 面接・面談の場所、時間、実施方法、連絡手段等について適切なルールを設けます。
- 選考に必要のない性的・私的な質問や、立場を利用した私的接触を行わないよう徹底します。
- 問題が生じた場合に相談できる体制を整備し、事実確認、被害を受けた方への配慮、行為者への措置、再発防止を行います。
- 相談者・関係者のプライバシーを保護し、適切に情報を取り扱います。

5. ご相談を受けた場合

セクシュアルハラスメントに該当するか分からない場合や、実際の被害に至っていない場合でも相談できます。ご相談いただいた内容を踏まえ、必要に応じて事実関係を確認し、被害の拡大防止、関係者への対応、再発防止等を行います。

相談したこと自体を理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

相談・お問い合わせ

求職活動等に関するハラスメントのご相談は、当社ホームページの「CONTACT／お問い合わせ」から、「ハラスメント相談」である旨を記載のうえご連絡ください。相談内容及び個人情報は、必要な範囲で適切に取り扱います。

6. 求職者等の皆さまへ

当社は、採用・求職活動において、応募者と当社従業員が互いに人格を尊重できる環境づくりを進めます。不快、不安又は疑問を感じる言動があった場合は、遠慮なくご相談ください。

参考法令・指針

・男女雇用機会均等法（令和 7 年改正・令和 8 年 10 月 1 日施行部分）

・事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針（令和 8 年厚生労働省告示第 52 号）